



חוזר מנכ"ל

גליון 25 | אוגוסט 2017

קשת | האגודה למען הקשיש תל אביב-יפו (ע"ר)



דבר המנכ"ל



שלום חברים,

חם. לווהט. כל מי שנמצא בחוץ נמס. אוטומטית מפלס אי הנוחות עולה וכולנו נוטים יותר לכעוס ולגלות קוצר רוח. החודש נעצר עובד די ותיק, היות ודיווחנו על חשד לשימוש מצדו באלומות. מצד אחד, נשבר הלב – כל עובד שלנו הוא חלק מהמשפחה ומדובר כרגע בחשד בלבד... מצד אחר, כל חשד לאלומות, שנבדק ונמצא קיים, מטופל ויטופל גם להבא, בקור רוח ובצורה חד-משמעית. בנושא של טיפול בדיירים שלנו, לא נוכל לקבל פחות מ-100%. כל אחד מכם – אחד מ-530 העובדים של קשת – יודע ומבין בדיוק מתי טיפול לא זהיר הופך לאלומות. לכן על כולנו חלה חובת הזהירות והעבודה המסודרת, אבל גם חובת הדיווח על חשד לאלומות. נוהל בעניין תוקן בימים האחרונים ועל כולם להכירו ולנהוג לפיו. אין לחשוש מטעות – מי שלא עושה לא טועה, אולם תום לב, נקיטת משנה זהירות, הכרת הנהלים על בוריים ועבודה על פיהם, היא ההגנה של כולנו. הקפידו על כך אתם ונקפיד גם אנחנו.

משרדי הבריאות והרווחה ממשיכים בריבוי הבקורות. כפי שכתבתי לכם מספר פעמים בעבר, בקרה היא דבר מבורך ושומרת על כולנו ערניים. עם זאת, אני מקווה מאוד שנוכל להפחית את רמת המתח ולעבוד בשקט ובנחת הראויים, תוך שמירה על כבוד המטפל והמטופל כאחד.

נכון הוא, שסיכומי הבקורות מסלימים ומשרד הבריאות הקצין את ניסוחיו. לשמחתי, בין הניסוחים הקשים, נמצאנו פעמים רבות ראויים לשבח על ניהול מוקפד, על טיפול נאות ומכבד, על עמידה בתקנים, על הקפדה מלאה בנושאים קטנים וגדולים כאחד. בואו נקפיד ונמשיך להיות בחוד החנית!

תכניות יפות וייחודיות מתקיימות במרכזים השונים שלנו ולא כולם יודעים עליהן. כדי ללמוד מהן ולשאוב רעיונות לעשייה נפרסם בחוזר כתבות וסיפורים מהשטח. ראו הפעם את הכתבות המספרות על תכניות ייחודיות במרכז גונדה לאזרח הוותיק.

קיץ נעים לכולם,

שלכם, אתי פרחי-זהבי

אקרדיטציה

לאחר לבטים רבים ומספר ביקורות – פנימיות וחיצוניות, החלטנו לשים דגש ארגוני ומיוחד על מכבסת גבעת השלושה ולהיכנס לתהליך עומק של שיפור במכבסה, בדגש על מניעת זיהומים – כלומר לעבור תהליך אקרדיטציה.

אקרדיטציה היא סוג של תו תקן רפואי. זהו תהליך וולונטרי, שבמסגרתו נבצע הערכה של עצמנו על מנת לבדוק שאנו עונים על מערך של סטנדרטים ודרישות, שמטרתן לשפר את האיכות של תהליך הכביסה ומניעת זיהומים.

התהליך יחל בסקר של יום שלם וימשך בתהליך שיפור רב משתתפים לאורך תקופה עד לשביעות רצון מלאה.

בתהליך ישתתפו מנהלת מכבסת גבעת השלושה, אם הבית, אחות אחראית זיהומים, אחות ראשית, מנהלת המוסד, מנהל האחזקה, רכזת האיכות הקשתית, מנהל הרכש ומנכ"ל קשת. התהליך ילווה על ידי רמי רייכבוך, מנהל תחום מכבסות.

מדים

בשעה טובה הסתיימו מדידות המדים. לבודדים שהיו בחופשה – אנא הזדרזו ופנו לאם הבית במרכז שלכם, על מנת לתאם מדידה.



במהלך אוגוסט תקבלו זימון להגיע ולקבל את המדים. אלו יגיעו הפעם בתוך שקית אישית, אחרי שהמדים שבחרתם ובמידות שציינתם נאספו על ידי רובוט מיוחד ונארזו בשבילכם.

סגירת המחלקה המורכבת

בסוף חודש יוני הושלמה סגירת המחלקה הסייעודית המורכבת בלה גארדיה. עקב השיפוצים הצפויים במקום, קיבל הדירקטוריון החלטה על סגירת המחלקה, לפחות עד לאחר תום השיפוצים. לכל החולים נמצאה מסגרת חלופית והולמת בתיאום עם קופות החולים ועם המשפחות המודאגות.

עקב הצמצום נאלצנו להיפרד ממספר עובדים. לא עשינו זאת בלב קל וניסינו להציע מקומות חלופיים למי שהיה אפשר. נכון להיום, פועלות בלה גארדיה שלוש מחלקות סיעודיות.

ביקורת איכות - ISO

בתאריכים 11/7/17, 16/7/17, 17/7/17 התקיימה בקרת מכון התקנים במוסדות גבעת השלושה, צהלון ובמרכזי קשת בקהילה. הבקרה עברה בהצלחה. לצד הנושאים לשיפור, התקבל משוב חיובי על שיפור מעמיק בתחומים נרחבים בארגון. יישר כוח לכל העובדים, לראשי הצוותים ולמנהלים על עבודה איכותית ומאומצת לכל אורך השנה. לצערי, אחת ההערות החוזרות על עצמן הייתה, שהשטח אינו מכיר מספיק את הנהלים ולא תמיד עובד על פיהם בצורה מלאה. אני חוזרת ומדגישה – עבודה על פי נהלים, הן אלה של משרדי הבריאות והרווחה והן אלה של קשת היא **חובה!** בכל חודש מתפרסמים בחוזר זה נהלים חדשים. כל נוהל מחייב ולכן חובה עליכם לחפש את הנוהל, ללמוד אותו וכמובן לפעול על פיו.

הדרכה



הדרכות שבוצעו במהלך יולי בנושא איכות

בתאריך 20/7/17 התקיימה בצהלון הדרכה בנושא: "מיפוי תהליכים מרכזיים באגודת קשת". מטרת ההדרכה – זיהוי תהליכים מרכזיים, תיאור התהליכים, זיהוי צרכי הדרכה מקצועיים, זיהוי סיכונים פוטנציאליים בתהליכים קיימים וחשיבה על פעולות להפחתת סיכונים.

משתתפי המפגש, מנהלים, ראשי סקטורים מכל מוסדות ומרכזי קשת, וכן אנשי מטה, תרמו לחשיבה משותפת ומעמיקה על תהליכים יומיומיים המתבצעים בארגון. סיעור המוחות הפורה המחיש, שוב, את הערך המוסף הטמון בלמידת עמיתים. תוצרי המפגש הועברו לרכזת האיכות להמשך העבודה. בהמשך יתבצעו מפגשים והדרכות פרטניות למיפוי תהליכים ולזיהוי סיכונים, בשיתוף ראשי סקטורים, מנהלים ורכזת איכות.

הדרכה בנושא בטיחות, ביטחון וחירום בצהלון

בתאריך 9/7/17 התקיימה בצהלון הדרכה בנושא שמירה על בטיחות בעבודה. ההדרכה לוותה בהקרנת סרטונים על מפגעי בטיחות בעבודה. כמו כן, נערך דיון בשיתוף העובדים, כיצד ניתן להימנע מפגיעות וכיצד להתמודד במצבי חירום.

הנחה: גל גורלניק, מנהל תפעול קשת.

הדרכות בטיחות יתקיימו גם בגבעת השלושה ובלה גארדיה. נוכחות המוזמנים חובה. על המועד נעדכן בהמשך.



להלן רשימת נהלים חדשים שעודכנו/נוספו בחודש יולי 2017

שימו לב, גישה לנהלי קשת במחשב מופיעה על גבי שולחן העבודה בשתי צורות:

1. אייקון chrom הקרוי **תוכן נוהלי ISO קשת**. לקריאת הנהלים יש להיכנס לאייקון < חיפוש הנהל הרלוונטי עפ"י מס' נוהל > פתיחת הקישורית.

2. אייקון explorer הקרוי **תוכן נוהלי ISO קשת**. לקריאת הנהלים יש להיכנס לאייקון < חיפוש הנהל הרלוונטי עפ"י מס' נוהל > פתיחת הקישורית.

על כל תקלה בגישה לנהלים יש להודיע מידית לטל אלחיאני, רכזת איכות, טל. 03-5133418 או בדוא"ל: tal@keshetaguda.org.il

להלן שמות הנהלים ומספרם:

מס' הנהל	שם הנהל	מטרת הנהל
7.01 – נוהלי תחום קהילה, מרכזי יום	ניהול מרכז יום	הגדרת תחומי הפעילות והטיפול במסגרת מרכז היום של קשת.
7.02 – נוהלי תחום קהילה, מרכזי יום	שינוע קשישים במרכזי היום	הגדרת תחום שינוע קשישים במרכז היום של קשת.
נוהלי תזונה – נוהל פנימי 8	נוהל עבודה קלינאי תקשורת - דיאטנית	הגדרת ממשקי עבודה בין קלינאי תקשורת לדיאטנית במוסדות קשת.
1.01.2 בתוך: פרק א' – אחריות הנהלה	המבנה הארגוני של העמותה	הגדרת המבנה הארגוני של העמותה, תחומי אחריות וסמכות של בעלי תפקידים רלוונטיים.
3.04.3 בתוך: נוהלי עבודה סוציאלית נוהל פנימי 2	נוהל הפעלת מצלמות במחלקת אשפוז במוסד	חידוש הוראת עבודה משנת 2015, שהפכה לנוהל.
5.02 פרק ה' – נהלים רב-מקצועיים	נוהל הפעלת מתנדבים באגודת קשת	הגדרת כל תחום ההתנדבות בקשת, פירוט תחומי אחריות רכי התנדבות ופעילות המתנדבים, טפסים שימושיים ורלוונטיים.
4.07 פרק ד' – מדידה ושיפור	בקרת פתע פנימית במחלקות המוסד	הגדרת תהליך בקרה פנימי של הנהלת המוסד על מחלקות המוסד בהתאם הוראת מב"ר + כלי בקרה לשימוש במוסדות.

הטמעת נהלים

בחודשים הקרובים, נשים דגש על הטמעה אפקטיבית יותר של נהלים, בהתאם לדגשים הבאים:

- ✓ הדרכות הטמעה לנהלים יש לעשות לכל סוגי הנהלים בארגון: נוהלי סיעוד (תחומים רלוונטיים), נוהלי ISO פנימיים של קשת, הוראות עבודה של משרד הבריאות ושל משרד הרווחה וכדומה - באחריות מנהלת האיכות וראשי הסקטורים.
- ✓ יש לשלב הדרכות הטמעה לנהלים במסגרת ישיבות צוות/מחלקה - באחריות רכזת האיכות ומנהלות המוסדות.
- ✓ יש לאפשר זמן להבנה ולהטמעת הנהל. מומלץ לא להדריך לגבי מספר נהלים בבת אחת, כדי שהלמידה תהיה אפקטיבית.
- ✓ יש להקפיד להחתים עובדים על טופס קריאת נהלים מכל סוג - באחריות מנהלי המחלקות וראשי הסקטורים.
- ✓ יש לתעד ולשמור טפסים אלו כראיה חשובה לביצוע הדרכה וקריאת הנהל - באחריות מנהלי המחלקות וראשי הסקטורים.

פינת המתנדבים



✓ נקלטה מתנדבת חדשה, הישר מסן פרנסיסקו, שתעביר הן במרכז היום צהלון והן במספר מחלקות, שיעורי תנועה וזיכרון המשלבים מוזיקה עדכנית וקלאסית והרבה כיף!



✓ עשרה מתנדבים, חברי קבוצת "הבית בגלעד" הגיעו לצהלון והפעילו קבוצות מדיטציה במחלקות בית האבות ותשושי נפש א' וקיבלו יחד עם הדיירים את השבת. יתקיימו מפגשים נוספים.

בחודש הבא:

- ✓ נתחיל לקיים מפגשים עם הילה, עורכת דין פלילית, בנושא פלילים, משפט, ועוד.
- ✓ יתקיימו שני מפגשים, הניתנים למטפלים בצהלון בהתנדבות על ידי מכללת רידמן, בנושא ייעוץ לאורח חיים בריא. במסגרת המפגשים יקבלו המטפלים מפגשי אבחון, ייעוץ וטיפול אשר יינתנו על ידי 12 סטודנטים ותיקים בליווי צמוד של מרצים בכירים. הטיפול מתאים להתמודדות עם מגוון מצבים, כגון: הפרעות במערכת העיכול, עודף משקל, הפרעות שומנים בדם, יתר לחץ דם, סוכרת, בעיות בבריאות האישה והגבר, הפרעות שינה, מצבי לחץ ומתח, ועוד.
- הטיפול מתאים לכל מי שמעוניין לשפר את איכות חייו בכל שלב של החיים מילדות עד זיקנה. מאוד מומלץ!!!
- אם תהיה היענות ייקבעו מפגשים נוספים.
- ✓ החל גיוס מתנדבים להקמה ולהפעלת חדר מוזיקה.

פינת השוויץ



כלבי ליטוף בצהלון

על התרומה המרובה של בעלי חיים לבריאות הפיזית והנפשית של אנשים זקנים כבר נכתב הרבה. בעלי חיים מפיגים את הבדידות, מאפשרים תקשורת וקשר ולעתים אף מהווים תחליף לבני משפחה. בקשת פועל פרויקט התנדבותי מרגש של כלבי ליטוף. החודש ביקרה בצהלון הכלבה צ'פאטי ושמחה את הדיירים שנהנו ללטף אותה ולהאכיל אותה.



משאבי אנוש

חופשות עובדים בקיץ

יש להקפיד שעובדים בעלי יתרות חופשה מעל המכסה המותרת, ינצלו את הימים העומדים לזכותם. בחודש ינואר, מידי שנה ובהתאם לחוק, יימחקו הימים העודפים מעבר למכסה.

לקשת האגודה למען הקשיש דרושים

- ✓ כוחות עזר למרכזים הגריאטריים צהלון, גבעת השלושה ולה גארדיה – במשרה מלאה.
 - ✓ אחראי מחלקות למרכז הגריאטרי גבעת השלושה – במשרה מלאה.
 - ✓ אחים מוסמכים למרכז הגריאטרי גבעת השלושה – במשרה מלאה.
 - ✓ עובד סוציאלי למרכז הגריאטרי גבעת השלושה – במשרה מלאה.
 - ✓ עובדות משק למרכז יום רמת אביב.
 - ✓ מזכירה למועדון רמת אביב – משרה חלקית
 - ✓ מטפלות למרכז יום צהלון ומרכז יום רמת אביב.
- העבודה מיועדת לגברים/נשים כאחד.

חבר מביא חבר

עובד אשר יביא לעבודה עובד חדש במקצועות מטפלת/כוח עזר/אח/עובד משק יקבל מענק חד פעמי של 1,500 ₪ ברוטו לאחר שהעובד החדש יסיים העסקה של שלושה חודשי עבודה לפחות והתקבל אישור מנהל היחידה.

להגשת מועמדות יש לפנות ל: yosi@keshetaguda.org.il

ברכות ואיחולים

נקלטו במערכת ומאחלים להם הצלחה

- ✓ דבב עלמנש, עובדת משק, גבעת השלושה
- ✓ עבאדיביאן אברהים, פיזיותרפיסט, גבעת השלושה
- ✓ נסטורנקו ויקטוריה תהילה, פיזיותרפיסטית, גבעת השלושה
- ✓ נדאם מזאחם, שומר/אחזקה, גבעת השלושה
- ✓ שרפי אמין, אחות מוסמכת, גבעת השלושה

איחולי החלמה מהירה

- ✓ ותד עבד אל כרים
- ✓ נתנזן משה

ימי הולדת לחודש אוגוסט

- ✓ לזין יפים
- ✓ בוקובזה דניאל
- ✓ מלייב זינאידה
- ✓ סאלם אבו עשבה

- | | |
|-----------------|-------------------|
| ✓ לוי יולונד | ✓ עדני ראובן |
| ✓ אטיא כוכבה | ✓ אבו חלף עלאא |
| ✓ גוטי מונא | ✓ סלאמה איסמאיל |
| ✓ מנצור גולן | ✓ יוסופוב רחמין |
| ✓ אומלצנקו אלה | ✓ אושרוב אולגה |
| ✓ סופר שי | ✓ כטארי מוחמד |
| ✓ גלפנד ולנטינה | ✓ זליגמן טל |
| ✓ גולוב אולג | ✓ מושייב סבטלנה |
| ✓ ראובן מלכה | ✓ מגומדובה ליליה |
| ✓ באום יוליה | ✓ וינוקור אלכסנדר |
| ✓ יענקלביץ' דנה | ✓ בכר אמל |
| ✓ אבוזמיל אשר | ✓ גורביץ מריה |
| ✓ וולפסון גלינה | ✓ גרין יעקב |
| ✓ שמעון מזל | ✓ פדילה איאד |
| ✓ שגב רות | ✓ טאדלה טנה |
| ✓ משולם ישראל | ✓ עמוס תקווה |
| ✓ לוי שרית | ✓ זגדון עופרה |
| ✓ שעבאני פאטמה | ✓ קרבש לריסה |
| ✓ כהן יפית | ✓ קשדן רוזה |
| ✓ יוסף מאיר | ✓ יעקובוביץ' מריה |

קשת אבלה על מותה הפתאומי, בטרם עת, של חברתנו לעבודה נאדיה סידאח ושולחת תנחומינו למשפחתה ולחבריה.

חוזר זה נכתב בלשון זכר מטעמי נוחות בלבד והוא מיועד לגברים ולנשים במידה שווה.

מהעשייה שלנו

סבים וסבתות למען הסביבה

במרכז גונדה, מבית קשת, הונכשרו קשישים לעשייה התנדבותית בנושאי קיימות



הרעיון להכשיר קשישים בקורס קיימת מזורז ומקצועי עלה באופן די מקרי בשיחה עם פעיל סביבתי וחובב קיימות מושבע, ערן בנימיני, לבין מנהלת מרכז גונדה לאזרח הוותיק, בשכונת יד אליהו בתל אביב. השניים התלהבו מהרעיון החדשני ובלי עיכובים מיותרים שוחחו עם סמדר כהן, מנהלת פרויקטים במינהל קהילה, ועם נועה רגב, רכזת "שכונות מקיימות" ברשות לאיכות הסביבה, ויחד החליטו לבנות תכנית, שמטרתה לקדם את תחום הקיימות בשכונה בהובלת אוכלוסייה ייחודית וחזקה – האזרחים הוותיקים.

סגל ההוראה נבחר בקפידה וכלל רכזי תחומים ברשות לאיכות הסביבה, שיצאו מכל מפגש עם האוכלוסייה הוותיקה נרגשים ונפעמים. מה שריגש במיוחד, לדברי נועה רגב, הייתה הכרת התודה, חדות העשייה והרצון העז ללמוד ולהתפתח בתחומים חדשים וקיימים. "ההתגייסות של המשתתפים והמחויבות לתרומה לקהילה ולעבודה בהתנדבות אינה ברורה מאליה ועוד יותר הפתיעה אותנו רמת האנרגיה הגבוהה שהייתה בקבוצה, אשר יכולה להתחרות בלי בושה מול צעירים מהם".

שירה לחמן-יחזקאלי, מנהלת מרכז גונדה מבית קשת, העמותה למען הקשיש בתל אביב-יפו, מחזקת את דבריה של נועה ומדגישה, כי "מרכז גונדה חרת על דגלו לחזק את מעמד האזרח הוותיק בקהילה בפרט ובעיר תל אביב בכלל. כחלק מכך, אנו מקדמים יוזמות חדשניות בתחום הקהילה, הרווחה והחברה, המובלות על ידי אזרחים ותיקים. כך גם בפרויקט סבים/סבתות בסביבה, רצינו להראות את היכולות של האזרחים הוותיקים, את המעורבות החברתית והתרומה לקהילה".

סמדר כהן, מנהלת פרויקטים במינהל קהילה, חשה חיבור עז לתחום, כמי שהובילה את נושא הקיימות בשכונה. "היוזמה מבורכת וחשובה", היא אומרת ומוסיפה:





בפורום 'קהילה יוצרת מציאות' חשוב היה לנו להרחיב את המעגלים שלנו, והקורס עושה זאת – מרחיב ומחזק את הקשרים האישיים בין האנשים, יוצר מפגשים לא פורמליים מכל הגילאים והתחומים. באופן הגלוי מטרת הקורס הייתה ללמד קיימות, אבל לא פחות מזה חשוב ליצור קשרים אישיים המחזקים את הקשר של האדם לסביבתו, למרחב שלו ולקהילה שלו".

ועוד מוסיף ערן ומספר עד כמה הופתע בסוף הקורס מההשפעה של חומרי הלימוד על המשתתפים הגמלאים: "המשתתפים לקחו את המידע לעולמם האישי, ביקשו קומפוסטורים הביתה, הציעו לחנך את הדור הבא לשמירה על הסביבה, ליצור מרחבים ירוקים לפעילויות קהילתית בתחום ולשמר את הזהות המקומית של שכונת יד אליהו".

"לתפיסתי, יש להשתמש במודל זה לכלל העיר תל אביב וללמד שכונות אחרות כיצד ניתן לרתום את התושבים לעשייה קהילתית רחבה בשיתוף מגוון של גילאים".

בקורס השתתפו 16 קשישים, גברים ונשים, אשר גילו התלהבות מחומרי הלימוד ואת החשיבות של שמירה על עולם בר-קיימא לטובת הדורות הבאים, כפי שאומרת לאה, אחת המשתתפות: "התחום כל כך חשוב לעתיד נכדינו וילדינו, הוא הועבר באופן מקצועי ומעניין, והותר בי רצון גדול להמשיך עשייה".

שולה דנגור ולבנה חיים, מי שריכזו את הפרויקט בהתנדבות, מספרות: "כששירה הציגה בפנינו את הקורס די חששנו, לא ידענו איך זה יהיה וכיצד נשווק ונפיץ. הופתענו מהיענות הגדולה לקורס, מהנוכחות של המשתתפים ומהידע של המרצים אשר גילו רצינות ומקצועיות. זו זכות גדולה עבורנו ללמוד את הנושא ולהעביר אותו הלאה בהתנדבות לקהילה".

ערן בנימיני, הפעיל השכונתי, שהיה שותף להעלאת הרעיון, מציין, כי לקורס השפעה חברתית לא רק על האזרחים הוותיקים, אלא על הקהילה כולה: "כמו בטבע, ככל שהמערכת יותר מגוונת ויש בה יותר מינים וקשרים – היא יותר חזקה, כך גם בקהילה. קהילה חזקה נמדדת בקשרים האישיים שלה ובמגוון הפרטים המשתתפים, המסייעים ומקדמים תהליכים חברתיים. על כן, כחבר

אהבה בכל גיל באמצעות וידיאו-תרפיה

חברי מרכז גונדה מגשימים חלום ומשחקים בסרט "אהבה מתוקה"

ביטוי נגיש ומידי. התהליך הקבוצתי מאפשר יצירת דיאלוג, פיתוח יכולות הקשבה, שיקוף, שינוי דפוסי התנהגות, התמודדות עם קשיים, ועוד".

שירה לחמן-יחזקאלי, מנהלת מרכז גונדה, מציינת, כי בתחילה הקשישים גילו התנגדות למדיה המסוימת הזאת, אבל לאחר שגילו את המצלמה "נתנו לה מקום ותוך כדי כך נפתחו ודיברו על אהבה בכל גיל. הסימנים הטובים ביותר לעניין שהם גילו בקבוצה הן ההתמדה והמעורבות הרבה שהם גילו".

בשנה האחרונה יצרה קבוצת קשישים, חברי מרכז גונדה לאזרח הוותיק, מבית קשת, סרט ייחודי בנושא אהבה בגיל השלישי. זאת, במסגרת פרויקט וידיאו-תרפיה, שהתקיים בשיתוף בית ספר "חשיפה" של האוניברסיטה הפתוחה, המרכז לתקשורת ומדיה דיגיטלית של סינימטק תל אביב.

שרית חיימיאן, מנהלת התחום באוניברסיטה הפתוחה, מסבירה: "וידיאו-תרפיה הוא תחום טיפולי מתפתח וחדשני, המאפשר טיפול באמצעות צילום וידיאו כאמצעי

ציון פרידמן, כוכב הסרט, מחזק את דבריה ואומר: "לכל אדם בכל גיל יש צורך באהבה ובפינוק. היום אני מבין עד כמה זה היה חסר לי כל החיים. במהלך העבודה על הסרט גיליתי את היכולות שלי ואת הכוחות שבי והתחלתי לראות את עצמי באור שונה. הקולנוע נתן לי הרגשה שאני לא נחות, גם אני משהו..."

.....
 "ניסיתי להראות שגם בגיל המבוגר יש לנו יכולות,
 אנחנו מעוניינים לחיות ויכולים להיות אופטימיים
 ושמחים".....

ארית לק, מנחת הקבוצה ובימאית, מספרת בהתרגשות על תהליך העבודה: "התחלנו את העבודה בקבוצה בחשיפה של החברים לסרטים שונים של אשל-ג'וינט ישראל, שיצרו גירויים לנושאים הקשורים לעולמם. בסופו של דבר הם בחרו בנושא אהבה בגיל השלישי. היה לנו חשוב שהרעיוניות והטקסט יגיעו מעולמם ויבחרו על-ידם. העבודה התנהלה באופן איטי, תוך הסרת קליפות אישיות וחשיפת תכנים משמעותיים לקבוצה. ההופעה בסרט והתחייבות אליו העצימו את המשתתפים והעלו את תחושת הערך העצמי שלהם".

החלק המרגש, לדברי שירה לחמן-יחזקאלי, היה בהקרנת הבכורה, שהתקיימה בסינמטק תל-אביב: "הקשישים הגיעו עם משפחותיהם והיו מלאי גאווה ועוצמה. הם עלו על הבמה וענו לשאלות מהקהל וסיפרו על תהליך העבודה, ללא מורא וחשש. הקהל קיבל אותם במחיאות כפיים סוערות".

הסרט "אהבה מתוקה" הוקרן בסינמטק תל אביב ב-30/6 וגרף תשבחות רבות.

מנחות הקבוצה, אורלי הדדי-חפץ וארית לק, מודות בגילוי לב, שבתחילה נרתעו מהרעיון, כפי שאומרת אורלי: "כשאמרו לי שהעבודה תהיה עם קשישים נרתעתי, לא חשבתי שזו יכולה להיות עבודה יצירתית עם השראה. הרגשתי שבקשישים יש משהו מדכא והיה לי קשה לראות את החיבור בינם לבין עשייה קולנועית. אבל אחרי שהתחלנו לעבוד ולמדתי להכיר את חמשת המופלאים, שלקחו חלק בהצגה ואת הקסם שבעבודה עם המבוגרים ובעיקר הבנתי שהדימויים שהצעירים מתעסקים בהם לא כל-כך שונים משלהם, דימוים של אהבה, שמחה ודרמה. מתוך החומרים האלה יצרנו סרט קצת קומי וקצת דרמטי בנושא אהבה".

רבקה שמואל, כוכבת הסרט, משחקת אישה בגיל 80, אלמנה, הפוגשת גבר שבו היא מתאהבת (ציון פרידמן) ומגלה להפתעתה כי גם הוא מעוניין בה. רבקה מתמודדת עם דילמות הקשורות באהבה, בדימוי גוף ושואלת את עצמה - האם לצאת איתו? מה יגידו הילדים? האם הוא ירצה אותי למרות שאני כבר לא נראית כמו פעם? האם כדאי בכלל לחוות אהבה כשהסוף לא רחוק?

.....
 "הקולנוע נתן לי הרגשה שאני לא נחות, גם אני
 משהו".....

רבקה מספרת: "ההצגה הייתה עבורי הגשמת חלום. תמיד רציתי לשחק, אבל לא הייתה לי הזדמנות, התחנתי בגיל 17 ואחר כך נולדו הילדים והחיים זרמו לכיוון אחר. מנחות הקבוצה עודדו אותי עם הרבה סבלנות, ונתנו לי תחושה של הצלחה. העבודה בנושא אהבה גרמה לי להתמודד עם דילמות אישיות, לבטים והרהורים מחיי הפרטיים. בסך הכול ניסיתי להראות שגם בגיל מבוגר יש לנו יכולות, אנחנו מעוניינים לחיות ויכולים להיות אופטימיים ושמחים".