



חוזר מנכ"ל

גליון 8 | פברואר 2016

קשת | האגודה למען הקשיש תל אביב-יפו (ע"ר) 

דבר המנכ"ל



והופ... אנחנו כבר בתוך 2016. החורף הישראלי הכול-כך קצר פוגש אותנו עכשיו גשום מאוד, סוער מאוד. כאילו מנסה להגיד – חייבים להמשיך לזוז, לבצע התאמות, לא לעמוד במקום, אחרת נינזק...

הכוונה שלנו בקשת הגיע למצב שבו העובדים תורמים ידע חדש כחלק משגרת העבודה. זאת, לא רק כדי ש"נפעיל את הראש" בשיפור תוצרי העבודה, אלא גם כדי שנהיה ארגון לומד. איסוף התובנות שעלו מכם, במהלך מיפוי הצרכים שערכנו, הביא אותנו להבנה, שיש רעיונות שאתם העלתם ואנחנו יכולים ליישם בארגון. אחד מתחומי החוזק של ארגון הוא היכולת שלו להכיר במידע המגיע מהעובדים ולהטמיע אותו בקרבו.

וכך, פנינו אל אלה גרוקלס – מרפאה בעיסוק בלה גרדיה וציפי כהן – מנהלת שירותי הפיזיותרפיה בגבעת השלושה, שבנו עבורנו קורס הכשרה למטפלים ולכוחות עזר, שעובדים עד שלוש שנים במערכת. במהלך פברואר ייבחרו בני המזל לפיילוט, שיהיה גם המחזור הראשון. ההכשרה בנויה כך, שהיא אינטראקטיבית ומושגת, כאמור, על התובנות שלכם, העובדים, כפי שעלו במפגשי מיפוי הצרכים. מיד לאחר סיומו של המחזור הניסיוני תיעשה הפקת לקחים באשר להמשך ההכשרה באופן סדיר למחזורים נוספים.

נהלים והוראות



הפעלת כוח עזר מיומן (סייעת לאחות) על ידי אחות מוסמכת בבתי החולים

בשל כמה מקרים חריגים שאירעו בתקופה האחרונה, אני מבקשת לרענן את תשומת לבכם לנוהל של מינהל הסייעוד בנושא (נוהל מס' 64 מיום 5.3.2006), המפרט את תחומי סמכותה ואחריותה של האחות המוסמכת, המתייחסים לתפקוד כוח העזר המיומן. הנחיה זאת מחייבת את כל כוחות העזר ללא יוצא מן הכלל.

לקריאה היכנסו לקישור

טופס רישום קליטה ויציאה של עובד

בקשת אנו משקיעים בהון האנושי ושמם דגש על היכרות וקליטה של עובדים חדשים במערכת.

לאחרונה, חולקה לעובדים חדשים וותיקים חוברת עם פירוט הזכויות והחובות של העובד.

שימו לב, שבנוהל משאבי אנוש וכוח אדם - מיון, גיוס וקליטה מופיעים נספחים עם הטפסים שממלאים לכל עובד חדש.

אני מייחסת חשיבות רבה לכך, שעובד חדש יכיר את בעלי התפקידים במקום עבודתו ושבבעלי המקצוע יפגשו, יכירו ויתדרכו את העובד בשלבי הקליטה הראשונים שלו במערכת. לצורך כך, עובד חדש יקבל **טופס רישום קליטה**, שאתו יסתובב ויחתיים את בעלי התפקידים.

יש להשלים את החתמת הטופס בהקדם האפשרי ולהחזירו למזכירות. רק לאחר החזרת הטופס המלא למזכירות העובד יהיה זכאי לקבל את תלוש השכר שלו (המשכורת של העובד נכנסת במועד לחשבון הבנק שלו, אך את התלוש השכר יקבל לאחר מסירת טופס הרישום).

כאשר עובד מסיים את עבודתו, הוא יקבל **טופס עזיבה** ויערוך סיבוב פרידה בין בעלי התפקידים, כדי להחתימם לצורך עזיבה מסודרת ולשם החזרת רכוש קשת אותו קיבל כשהגיע (כמו מדים, מכשיר סלולארי או אחר).



ימי בחירה לשנת 2016

בקיטור שלהלן מופיעה רשימת ימי הבחירה (לכל המגזרים) לשנת 2016.

שימו לב: עובד רשאי לנצל את ימי הבחירה העומדים לרשותו גם לאירועים אישיים. עובד רשאי להיעדר לפי בחירתו בשני ימים ללא הבדל אם הוא מקיים או לא מקיים את המועדים לפי דתו.

לרשימה המלאה [היכנסו לקישור](#)

עדכוני שכר

בחודש ינואר בוצעו עדכוני שכר.

כל עובד מתבקש לבדוק את תלוש השכר שלו ואת עדכון השכר שבוצע לו.

לשאלות/הבהרות יש לפנות ליוסי, מנהל משאבי אנוש.

שימוש במתקני קשת

החל מסוף ינואר יהיה השימוש במתקני קשת, שלא על ידי גורמי קשת, כרוך בתשלום. השימוש יתאפשר רק בנושאי זיקנה לגווניה ובתנאי שיתרום לדיריורנו או לכם, העובדים.

פינת השוויץ



"חברוטרי" בקשת אביבים

בגיליון האחרון של מגזין "דורות-מסר לעניין" הופיעה כתבה המספרת על היוזמה היפה, הפועלת במועדון "קשת אביבים", בשיתוף עם רוטרי, להפגת הבדידות של קשישים באמצעות ארוחות המהוות מפגש חברתי ולא רק אירוע קולינרי.

לקריאת הכתבה [היכנסו לקישור](#)



בית קפה ייחודי בגבעת השלושה – אווירה חמה בימי החורף הקרים

פעילות של בית קפה "CAFÉ AU LAIT", עם קשישים בימי החורף הקרים – קר בחוץ, חמים ונעים אצלנו בגבעת השלושה. אפיית ושתיית קפה עם קשישים באולם תרבות בית סובל.



פרויקט בין-דורי וחגיגת ט"ו בשבט בלה גרדיה

שיתוף פעולה פורה קיים בין בית ספר שבח מופת לבין המרכז הגריאטרי לה גרדיה.

תלמידי בית הספר מגיעים למוסד ומציגים לפני הדיירים מופעים בתחומי השירה, המחול והנגינה.



משאבי אנוש



לקשת דרושים

- ✓ כוחות עזר/מטפלים בתל אביב ובפתח תקווה - משרה מלאה.
- ✓ אחיות מוסמכות ומעשיות לבית חולים לה גרדיה - משרה מלאה.
- ✓ עובד/ת סוציאלי/ת למרכז גריאטרי צהלון - 35% משרה.
- ✓ עובדות משק לבית חולים לה גרדיה - משרות חלקיות.

העבודה מיועדת לגברים/נשים כאחד. להגשת מועמדות יש לפנות אל: yosi@keshetaguda.org.il

אנו מזכירים לכם, שעובד אשר יגייס לעבודה עובד/ת חדש/ה במקצועות כוח עזר או אח/ות מוסמך/כת יקבל מענק חד-פעמי של 1,500 ש"ח ברוטו. התשלום יועבר לאחר שהעובד החדש עבד תקופה של שלושה חודשי עבודה לפחות והתקבל אישור מנהל היחידה להמשך העסקתו.

ברכות ואיחולים



נקלטו במערכת ומאחלים להם הצלחה

- ✓ מאיר אוחנה – מ.מ. אב בית, מרכז יום רמת אביב
- ✓ אילנה דוברובצקי – מזכירה, לה גרדיה
- ✓ מוחמד עסלי – רוקח, לה גרדיה
- ✓ רמי בנימין – חצרן, גבעת השלושה
- ✓ מוחמד אבו גאבר – אח מוסמך, גבעת השלושה
- ✓ מנאל שקרא – מטפלת, מרכז יום צהלון

ברכות לעובדים

- ✓ ראובן עדני – לחתונת הבן
- ✓ בלה טולמסוב – לחתונת הבן
- ✓ עוזי אחימן – להולדת הבת
- ✓ אור צברי – להולדת הבן

ברכות לפורשים

- ✓ רחל גרון
- ✓ פאני גרגיר
- ✓ בלה אוברפלד
- ✓ רבקה מיאסקובסקי

איחולי החלמה מהירה

- ✓ פבל נגייב
- ✓ זיווה אלימלך
- ✓ בוריס מרקמן



השתתפות בצער

- ✓ ד"ר בלה חנין דסיאטניק
- ✓ פולינה גולצין
- ✓ ללי אורן

אנו מאחלים לכם שלא תדעו עוד צער.

ימי הולדת לחודש פברואר

- | | |
|------------------------|-------------------|
| ✓ סומך יהודית | ✓ לויזדה שושנה |
| ✓ לוי-חבשוש רננה | ✓ גת דפנה |
| ✓ וולק טטיאנה | ✓ לייקן זינאידה |
| ✓ סנדוקה גמילה | ✓ ארונוב אלה |
| ✓ גרדלי עביר | ✓ אזנה אנאנה |
| ✓ כהן צפורה | ✓ אפזוב טטיאנה |
| ✓ ריבניקוב ולדימיר | ✓ מרקוביץ ורד |
| ✓ טאנו סבטלנה | ✓ יופה קלרה |
| ✓ תאיה תאופיק | ✓ ברדוגו סיגלית |
| ✓ ד"ר בודינובסקי גלינה | ✓ דאבי רחל |
| ✓ איתיאל נעה | ✓ הכט אלון |
| ✓ מטר מחמוד | ✓ איבסנקו סילביה |
| ✓ טפרה מלקמו | ✓ פרידמן ריטה |
| ✓ מויאל עדינה | ✓ וסרמן אסתר |
| ✓ בן ברוך רינה | ✓ פינחסוב זולאיחו |
| ✓ ניגוסה אבבה | ✓ אסתרקינה אולנה |
| ✓ דבאח עלאא | ✓ קושניר יעקב |
| ✓ פרידמן רחל לאה | ✓ רבניאגה נטשה |
| ✓ כהן לבנה | ✓ יגויאן פטרוס |
| ✓ אביזוב יצחק | ✓ בזאי אוקסנה |
| | ✓ קובל אנטולי |

חוזר זה נכתב בלשון זכר מטעמי נוחות בלבד והוא מיועד לגברים ולנשים במידה שווה.